

Командный чек-лист

Здравствуйте!

Если этот чек-лист оказался у Вас, значит Вам как минимум не все равно, что происходит с Вашей командой. Мы с Вами за 4 минуты определим, какие же сложности существуют в Вашей команде, а возможно у Вас все отлично, и мы порадуемся этому вместе!

Если Вы собираетесь исправлять ситуацию в команде, то очень важно, чтобы все члены команды ответили на вопросы анкеты и ознакомились с результатами, а затем открыто обсудили расхождения в ответах и сделали выводы.

Для начала я предлагаю Вам ответить на вопросы чек-листа в одиночку, чтобы составить Ваше собственное мнение.

Вы можете распечатать этот чек-лист (только страница №2) и отвечать письменно с ручкой в руке. Либо выбирайте любой подходящий для Вас способ.

Инструкция:

С помощью 3-бальной системы оцените, насколько каждое утверждение подходит Вашей команде. Отвечайте откровенно и быстро.

3 = всегда

2 = иногда

1 = редко

Запомнили? Отвечайте откровенно и быстро. Вы не для того получили этот чек-лист, чтобы обманывать себя. Готовы?

Поехали! ↓

Опросник

1	Члены нашей команды горячо и открыто обсуждают любые вопросы и проблемы	
2	Члены нашей команды открыто критикуют друг друга за недостатки и непродуктивное поведение	
3	Члены нашей команды знают, над чем работают их коллеги и какой вклад они вносят в достижение общей цели команды	
4	Члены нашей команды искренне и сразу же приносят извинения, если им случается задеть кого-то из коллег или непреднамеренно нанести ущерб командной работе	
5	Члены нашей команды готовы пожертвовать чем-то (премией, славой, штатной единицей) ради блага всей команды	
6	Члены нашей команды открыто признают свои слабости и ошибки	
7	Совещания нашей команды очень интересны, на них никогда не бывает скучно	
8	Члены нашей команды после совещания уверены в том, что их коллеги полностью поддерживают принятые решения и будут их выполнять, даже если не были согласны с ними	
9	Атмосфера в нашей команде в значительной степени зависит от успеха в достижении целей	
10	На совещаниях нашей команды непременно рассматриваются самые важные и самые трудные вопросы; по ним обязательно принимаются конкретные решения	
11	Члены нашей команды делают все, чтобы не подвести своих коллег	
12	Члены нашей команды знают все о личной жизни друг друга и спокойно обсуждают ее	
13	Члены нашей команды заканчивают обсуждение всех вопросов четкими и ясными резолюциями	
14	Члены нашей команды контролируют выполнение планов и качество работы друг друга	
15	Члены нашей команды не хвастаются своими достижениями, но с удовольствием признают успехи коллег	

Переходим к подсчету результата о Вашей команде ↓

Результат

Недоверие	Боязнь конфликта	Безответственность	Нетребовательность	Безразличие к результатам
Вопрос 4:	Вопрос 1:	Вопрос 3:	Вопрос 2:	Вопрос 5:
Вопрос 6:	Вопрос 7:	Вопрос 8:	Вопрос 11:	Вопрос 9:
Вопрос 12:	Вопрос 10:	Вопрос 13:	Вопрос 14:	Вопрос 15:
Всего:	Всего:	Всего:	Всего:	Всего:

Интерпретация

8-9 – этой проблемы у вас нет

6-7 – существует угроза развития этой проблемы

3-5 – надо срочно принимать меры

Обращайтесь, если Вам понадобится консультация по вопросам, как же можно бороться с указанными проблемами (с недоверием, с боязнью конфликта, с безответственностью, с нетребовательностью, с безразличием к результатам).

P.S.: чеклист построен на базе книги Патрика Ленсиони «5 пороков команды»

С уважением, Алексей Егошин / Oleksiy Yegoshyn

Mail: edu@mindset.pm